

## ПРОТОКОЛ № 3

### загальних зборів

Сумського дошкільного навчального закладу (ясла-садок) № 32 «Ластівка»

25.05.2017

Голова: Гриценко В.Ю.  
завідувач ДНЗ Азанієва С.О.,  
секретар – Марченко Я.О.  
Батьки, педагогічний колектив 49 чол.  
Запрошені: Перепека І.О.. депутат  
Сумської міської ради,

### Порядок денний

1.Звіт завідувача дошкільного навчального закладу перед батьківським колективом та громадськістю за 2016-2017 навчальний рік.

СЛУХАЛИ: Азанієву С.О., завідувача ДНЗ, яка в своєму звіті зазначила, що педагогічний колектив Сумського дошкільного навчального закладу (ясла-садок) № 32 «Ластівка» в 2016-2017 навчальному році працював відповідно до законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Базового компонента дошкільної освіти, наказів МОН України, органів управління всіх рівнів з питань освіти і виховання, а також Статуту і локальних правових актів дошкільного навчального закладу.

Освітній процес у ДНЗ здійснюється за пріоритетними напрямками роботи, які сприяють здійсненню системного підходу до формування цілісної дитячої особистості за лініями розвитку. Дошкільний заклад має всі необхідні умови для вирішення загальноосвітніх, фізкультурно-оздоровчих завдань.

Предметно-розвивальне середовище в групах в цілому відповідає вимогам: створені комфортні, сприятливі умови для розвитку дитини в самостійній і спільній діяльності. Педагогами враховується розподіл дитячої активності, гендерний підхід, психо-фізіологічний комфорт, використання простору групи.

Станом на 01.06.2017 року за списковим складом виховується 165 дітей. У закладі функціонують 7 груп. Із них: груп раннього віку – 2, груп молодшого віку – 1, середнього – 2, старшого дошкільного віку – 2

Навчально-виховну роботу з дітьми проводять: 1- музичний керівник, 1- інструктор з фізичної культури, 1- практичний психолог, 11- вихователів.

Навчально-виховний процес з дітьми забезпечує 16 педагогів, із них повну вищу освіту мають 12 педагогів (38%), середню спеціальну освіту – 4 чол. Не атестованих – 6, що становить 26% педагогічного колективу. У закладі працюють 6 молодих спеціалістів, що становить 33% усього педагогічного колективу. 3 метою зростання педагогічної майстерності та набуття

педагогічного досвіду на базі ДНЗ організовано роботу школи молодого вихователя, діє наставництво, надаються індивідуальні, групові консультації з питань ознайомлення з нормативними документами, методиками та інноваційними педагогічними технологіями побудови навчально-виховного процесу. Молоді спеціалісти залучаються до участі в колективних переглядах різних форм організованої діяльності дітей. Продовжує зростати і освітній рівень педагогічного колективу.

Упродовж навчального року 1 педагог підвищив кваліфікацію на курсах при Сумському обласному інституті післядипломної педагогічної освіти. У 2017 році атестовано 1 педагога.

Світлана Олексіївна звернула увагу батьків на те, що всі зусилля педагогічного колективу в поточному році були направлені на реалізацію основних завдань дошкільної освіти.

Велике значення у роботі з дітьми приділялось фізкультурно-оздоровчій роботі. Інструктор з фізичної культури Зарудна В.Ю впроваджує у своїй роботі нетрадиційні підходи до фізкультурно-оздоровчої роботи.

Медико - профілактична та оздоровчо-профілактична робота здійснюється відповідно до річного плану, затвердженого завідувачкою ДНЗ. У дошкільному закладі виконуються заходи лікувально-профілактичного характеру: щеплення, антропометрія, огляд на педикульоз.

З метою виявлення хронічних осередків інфекції і своєчасного оздоровлення дітей ведеться робота з організації систематичних оглядів. Планові лікарські огляди проводяться за графіком. При проведенні планових оглядів присутній вихователь та батьки. Результати обстеження й оцінка стану здоров'я дитини обов'язково доводяться до відома батьків.

Аналіз захворюваності свідчить про те, що станом на 01.06.2017 р. кількість днів, пропущених дітьми через хворобу становить 2, 9 днів на 1 дитину.

Рівень навчально-виховної роботи в закладі залежить від майстерності, професійної підготовки педагогів. Ефективними формами підвищення кваліфікації й майстерності педагогічних кадрів є різноманітні активні форми роботи, мета яких удосконалити теоретичну підготовку педагогів відповідно до сучасних наукових досягнень у галузі дошкільної педагогіки і дитячої психології з урахуванням нових підходів до розвитку, виховання і навчання дошкільників. Далі завідувач проаналізувала виконання плану методичної роботи у закладі за 2016-2017 навчальний рік та впровадження педагогами у навчально-виховний процес інноваційних технологій.

У своєму виступі Світлана Олексіївна зробила аналіз моніторингового дослідження досягнень дітей по кожній віковій групі.

Взагалі діти всіх вікових груп засвоїли завдання освітніх ліній Базового компонента та вимог програми «Українське дошкілля». З огляду на результати моніторингу слід посилити роботу з розвитку зв'язного мовлення дітей, художньо-мовленнєвої діяльності. Також більше уваги слід приділяти формуванню у дітей прагнення вести здоровий спосіб життя, навчанням дітей цілісного ставлення до власного здоров'я.

Моніторинг розвитку дітей раннього віку засвідчив, що переважна більшість дітей раннього віку мають належний рівень розвитку, є достатньо соціалізованими. Заслужує на увагу рівень сформованості сенсорних еталонів. Діти опанували і навички конструктивно-будівельної, образотворчої діяльності. Дещо нижчий відсоток спостерігається щодо опанування культурно-гігієнічними навичками та рівень мовленнєвого розвитку.

Моніторинг засвоєння освітніх завдань вихованцями старших груп був проведений за кваліметричною моделлю. Результати занесені в електронний реєстр.

З метою визначення рівня та вдосконалення освітнього процесу адміністрацією ДНЗ здійснюється постійний контроль за роботою педагогів. Спостереження за якістю педпроцесу, співбесіди з вихователями, перегляд занять, режимних моментів дають змогу стверджувати, що загалом навчально-виховна робота з дітьми проводиться на належному методичному рівні. Педагогічний колектив хоч і молодий, але працює творчо і відповідально.

Варто відмітити, що у листопаді 2017 року на базі ДНЗ було проведено методичне об'єднання для вихователів дітей молодшого та середнього дошкільного віку на тему «Нові форми роботи з батьками», яке пройшло на достатньому рівні.

Актуальним питанням у виступі завідувача стало питання організації харчування дітей у закладі. Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Організація харчування дітей в дошкільному навчальному закладі здійснюється відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах» від 22.11.2004 року № 1591, наказів Міністерства охорони здоров'я України та Міністерства освіти і науки України «Про порядок організації харчування у навчальних та оздоровчих закладах» від 01.06.2005 року № 242/329 та «Інструкції щодо організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах» від 17.04.2006 року № 298/227.

У ДНЗ працює досвідчений, висококваліфікований медичний персонал та кухарі. Про їх роботу свідчать результати: за цей рік за результатами перевірок грубих порушень санітарного стану приміщень та харчоблоку, а також порушень відповідності нормам калорійності харчування дітей не виявлено.

Ведеться планомірна робота щодо формування навичок культури харчування в дошкільнят згідно з програмовими вимогами.

Харчування дітей в ДНЗ у 2015-2016 н.р. за перспективним тижневим меню. Готуючи страви, кухарі дотримувалися технології приготування їжі, нормативного об'єму страв. Продукти харчування та продовольча сировина надходили із супровідними документами відповідно до нормативних вимог.

Режим харчування здійснювався відповідно до режиму кожної вікової групи.

Умови для організації харчування в ДНЗ задовільні. Харчоблок має необхідне приміщення, оснащений необхідним технологічним обладнанням, яке знаходиться в робочому стані. Виконуються вимоги щодо дотримання

санітарно-гігієнічного режиму. Впродовж року придбана необхідна кількість миючих, дезінфікуючих засобів за рахунок позабюджетних коштів.

Колектив закладу постійно працює над створенням позитивного іміджу дошкільного закладу, і тому у ДНЗ протягом 2016-2017 н. р. важливим аспектом діяльності ДНЗ залишався створений персональний веб-сайт в мережі Інтернет. Сайт дитячого садка призначений для надання дітям, їх батькам, педагогам різноманітної інформації про історію, досягнення закладу, його напрямок діяльності, педагогічний колектив, про останні події, що відбувалися, методичні заходи.

Організація роботи зі зверненнями громадян є важливою складовою управління закладом. Упродовж звітнього періоду письмових звернень не надходило. На особистому прийомі в завідувача були 27 чоловік. Головними питаннями, порушеними під час бесід, є працевлаштування та оформлення дитини до ДНЗ.

У дошкільному навчальному закладі дієво працює батьківський комітет на Розроблено план роботи батьківського комітету, залучення батьків до активної співпраці разом з ДНЗ. Члени комітету систематично були присутні на засіданнях ради, організовували роботу з батьками до благоустрою території ДНЗ, покращення матеріально-технічного забезпечення та проведення ремонтних робіт. Батьки були активними учасниками при виборі постачальників продуктів харчування.

Дані Світлана Олексіївна розповіла батькам про виконані ремонтні роботи по покращенню матеріальної бази ДНЗ.

**ВИСТУПИЛИ:** Перепека І.О., депутат Сумської міської ради, який у своєму виступі звернув увагу на те, що співпраця батьків та дошкільного навчального закладу позитивно впливає на імідж мікрорайону. Завдяки активній громадянській позиції батьків мікрорайон облаштовується новими дитячими майданчиками, створюється новий сквер, ремонтується дорога.

яка відмітила роботу вихователів дошкільного закладу по навчанню і вихованню дітей, розвитку їх здібностей.

**УХВАЛИЛИ:**

За рішенням голосування роботу завідувача ДНЗ вважати задовільною.

Голова  
Секретар



В.Ю. Гриценко  
Я.О. Марченко